



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОРДОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

14.03.2024

с. Кордово

№ 38-110р

О внесении изменений и дополнений в Решение Кордовского сельского Совета депутатов от 01.08.2019 № 42-128р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств Муниципального образования Кордовский сельсовет»

В соответствии с пунктами 1,14 статьи 9 Закона Красноярского края от 24.04.2008 г. № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», на основании Устава Кордовского сельсовета Курагинского района Красноярского края, Кордовский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Кордовского сельского Совета депутатов 01.08.2019 № 42-128р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств Муниципального образования Кордовский сельсовет» следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2 слова «2,8 должностного оклада» заменить словами «2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин»;

1.2. Пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Количество окладов при назначении пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем на 1 оклад для назначения пенсии включительно.»

1.3. Дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

«2.15. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в органах местного самоуправления, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 5-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания на должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.»

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается муниципальным нормативным правовым актом представительного органа.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.»

2. Контроль за исполнением Решения возложить на Главу сельсовета.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня, следующего за днём опубликования в газете «Кордовский вестник».

Председатель
Кордовского Совета депутатов

Глава Кордовского сельсовета

_____ В.В. Латушкин

_____ В.Л. Кондратьев